

Протокол
заседания стороны работодателей Отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях
промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса
Российской Федерации

17 ноября 2025 г.

15:00-16:40

Председательствовал – координатор стороны работодателей Отраслевой комиссии, Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности П.Н. Завальный
Секретарь заседания – О.Н. Жарикова.

Присутствовали на заседании:

Сторона работодателей: 10 из 12 членов Отраслевой комиссии

1. П.Н. Завальный – Президент ОООР НГП.
2. Н.В. Исаков – Вице-президент – исполнительный директор ОООР НГП.
3. Г.В. Александрова – Директор департамента по персоналу и общим вопросам ГУП РК «Черноморнефтегаз» (ВКС).
4. Н.Ш. Дильмиев – Директор ООО «Нефтегазстрой» (голос передан члену Отраслевой комиссии Н.В. Исакову, в соответствии с пунктом 4.6. Положения об Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации).
5. О.Н. Жарикова – Начальник управления социального партнерства и взаимодействия с членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности (ВКС).
6. Т.Н. Казанцева – Менеджер по компенсациям по компенсациям, льготам и кадровой поддержке. Компенсации и льготы, Кадровая поддержка ООО «СИБУР» (ВКС).
7. Д.С. Любимов – Начальник отдела медицинского и бытового обеспечения Департамента управления персоналом ПАО «Транснефть» (ВКС).
8. Н.В. Курчакова – Начальник управления компенсаций и льгот Департамента организационного развития ПАО «Газпром нефть».
9. Д.В. Прокопович – Заместитель начальника отдела Саморегулируемой организации «Ассоциация строителей газового и нефтяного комплексов».
10. Д.В. Часовников – Заместитель генерального директора ООО «РН-Ванкор» по персоналу и специальным программам (ВКС).

Приглашенные: Д.А. Петросов – заместитель исполнительного директора
ОООР НГП, У.С. Котовская – эксперт ОООР НГП.

Повестка заседания

1. Организационный вопрос.
2. О плане работы Отраслевой комиссии стороны работодателей на 2026г.
3. О замечаниях и дополнениях в Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2026-2028 годы
4. О предложениях членов Отраслевой комиссии по участию Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности в рабочих группах РТК.
5. Разное.

Первый вопрос повестки заседания

Организационный вопрос

Слушали:

Информацию Президента ОООР НГП П.Н. Завального о регламенте работы стороны работодателей Отраслевой комиссии.

Постановили:

Кворум стороны работодателей имеется, приступить к работе.

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

Второй вопрос повестки заседания

О плане работы Отраслевой комиссии стороны работодателей на 2026г.

Слушали:

Информацию Вице-президента – исполнительного директора ОООР НГП Н.В. Исакова.

Постановили:

1. Утвердить План работы стороны работодателей Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год (Приложение №1).

2. План работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год довести до сведения членов Отраслевой комиссии стороны работодателей в установленном порядке.

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

Третий вопрос повестки заседания

О замечаниях и дополнениях в Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2026-2028 годы.

Слушали:

Информацию Президента ОООР НГП Завального П.Н. о том, что решением Протокола № 18 от 27.10.2018, Отраслевая комиссия рекомендовала координаторам сторон Отраслевой комиссии – Президенту ОООР НГП П.Н. Завальному и Председателю Нефтегазстройпрофсоюза России А.В. Корчагину, подписать Соглашение о продлении действия Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на

2026-2028 годы на площадке Минэнерго России (по согласованию) до 26 декабря 2025 года.

Вместе с тем, имеется объективная необходимость в рабочем порядке продолжить работу по рассмотрению предложений Сторон комиссии по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2026-2028 годы.

В Отраслевую комиссию поступили предложения ПАО «Транснефть» и ООО «Черномортрансгаз». Членами Отраслевой комиссии стороны работодателей проведен анализ предложений в Отраслевое соглашение, результаты предложений обобщены и предлагаются к рассмотрению членами Отраслевой комиссии (Приложение № 2).

Выступили: Д.С. Любимов, Г.В. Александрова, Т.Н. Казанцева, Н.В. Курчакова, Н.В. Исаков, Д.В. Часовников

Постановили:

1. Принять предложение ПАО «Транснефть» о внесении дополнения в п.3.2 действующей редакции Отраслевого соглашения, изложив его в следующей редакции: «п. 3.2. Продолжительность ежедневной работы (смены) при суммированном учете рабочего времени (в том числе и при вахтовом методе работ) должна быть не более 12 часов в сутки при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа рабочих часов за учетный период.

Работникам военизированной, ведомственной, сторожевой, пожарной охраны, членам ремонтно-восстановительных подразделений (включая транспортное обеспечение, предприятия нефтепродуктообеспечения), работникам штатных аварийно-спасательных формирований, а также работникам автомобильных газозаправочных и автозаправочных станций, оперативному и диспетчерскому персоналу, управляющему производственными объектами, может устанавливаться иная продолжительность ежедневной работы (смены) с организацией внутрисменного отдыха.»

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

2. Отклонить предложение ПАО «Транснефть» в п. 3.8 часть 1 действующей редакции Отраслевого соглашения о разработке дифференцированной минимальной продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных /опасных условиях труда.

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

3. Отклонить предложение ПАО «Транснефть» в п. 3.8 часть 2 действующей редакции Отраслевого соглашения об отказе возможности замены части отпуска за работу во вредных условиях труда, превышающей установленную минимальную продолжительность (7 календарных дней), денежной компенсацией.

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

4. Отклонить предложение ПАО «Транснефть» в п. 4.5 действующей редакции Отраслевого соглашения о разработке дифференцированных минимальных значений повышения оплаты труда на работах с вредными/опасными условиями труда.

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

5. Внести в п.4.6 действующей редакции Отраслевого соглашения уточнение ПАО «Транснефть» об указанных минимальных значениях, изложив его в следующей редакции: «4.6. Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производится в размере не менее 40% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время, а работникам охраны – не менее 35%».

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

6-7. Отклонить предложение ПАО «Транснефть» о внесении в раздел № 4 «Оплата труда» Отраслевого соглашения дополнений о расширении принципов оплаты сверхурочной работы в выходные и праздничные дни.

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

8. Отклонить предложение ПАО «Транснефть» о расширении действия пункта 7.2.2. действующей редакции Отраслевого соглашения на всех работающих в районах Крайнего Севера и приравненных местностях, оставив его в прежней редакции.

Голосовали:

«за» – 8, «против» – 0, «воздержались» – 2 (Д.В. Часовников, Д.С. Любимов).

Решение принято.

9. Отклонить предложение ПАО «Транснефть» о дополнении пункта 7.1. Отраслевого соглашения об использовании ранее применявшихся местных и региональных норм об отнесении территорий к районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в целях применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, в том числе на рабочих местах за пределами Российской Федерации.

Голосовали:

«за» – 8, «против» – 0, «воздержались» – 2 (Д.В. Часовников, Д.С. Любимов).

Решение принято.

10. Отложить рассмотрение предложения ПАО «Транснефть» об утверждении минимального уровня надбавки за вахтовый метод работы взамен суточных в размере не менее 600 рублей, в связи с необходимостью сбора мнений и дополнительной информации.

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

11. Отклонить предложение ПАО «Транснефть» о включении в текст Соглашения пункта о возможности использования режима работы с ненормированным рабочим днём работниками, которым установлен суммированный учет рабочего времени.

Голосовали:

«за» – 8, «против» – 0, «воздержались» – 2 (Д.В. Часовников, Д.С. Любимов).

Решение принято.

12. Отложить рассмотрение предложения ПАО «Транснефть» о разработке отраслевого перечня в том числе отдельных сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев, и максимальную продолжительность указанных отдельных сезонных работ в соответствии со ст. 293 ТК РФ, в связи с необходимостью подготовки проекта перечня сезонных работ.

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

13. Рассмотреть на следующем заседании стороны работодателей Отраслевой комиссии уточнение формулировки пункта 4.2. Отраслевого соглашения, предложенной ПАО «Транснефть».

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

14. Принять предложение ПАО «Транснефть» о дополнении раздела 12 «Охрана труда» Отраслевого соглашения пунктом 12.1.12 в следующей редакции: «12.1.12. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах».

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

15. Отклонить предложение ПАО «Транснефть» о дополнении пункта 6.1.6 Отраслевого соглашения положением об осуществлении мер по финансово-экономической поддержке оздоровления и отдыха работников и членов их семей, оставив его в прежней редакции.

Голосовали:

«за» – 8, «против» – 0, «воздержались» – 2 (Д.В. Часовников, Д.С. Любимов).

Решение принято.

16. Принять предложение ООО «Черномортрансгаз» о приведении пункта 6.1.5. Отраслевого соглашения в соответствие со статьей 351.7 ТК РФ в редакции Федерального закона от 29.09.2025 № 364-ФЗ, изложив его в следующей редакции: «6.1.5. Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха по семейным обстоятельствам с сохранением средней заработной платы в случаях:

- рождения ребенка;
- заключения брака (собственного);
- заключения брака детей;
- в связи с Днем знаний матерям либо другим лицам, воспитывающим детей - школьников младших классов (1-4-й классы);
- смерти близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных сестер и братьев);
- призыва близких родственников (супруга/ супруги, детей, родителей, родных братьев и сестер) на военную службу по мобилизации, направление на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключение ими контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской

Федерации (пункт 4 статьи 22.1 Федерального закона от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне»).

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

17. Отклонить предложение ООО «Черномортрансгаз» о внесении изменения в пункт 5.1.7 Отраслевого соглашения, оставив его в прежней редакции.

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

18. Принять предложение ООО «Черномортрансгаз» о внесении дополнения в пункт 10.2.3. Отраслевого соглашения, изложив его в следующей редакции: «10.2.3. Создают условия для организации активного отдыха, в том числе культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, для работников из числа молодежи и членов их семей».

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

19. Принять предложение ООО «Черномортрансгаз» о внесении дополнения в пункт 10.3.1. Отраслевого соглашения, изложив его в следующей редакции: «10.3.1. Разрабатывают и реализуют программы, направленные на привлечение и закрепление квалифицированных работников из числа молодежи, осуществляют поддержку общественной активности молодежи».

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

20. Принять предложение ООО «Черномортрансгаз» о внесении дополнения в пункт 10.3.3. Отраслевого соглашения, изложив его в следующей редакции: «10.3.3. В случае, если это предусмотрено коллективным договором (локальным нормативным актом), оказывают материальную помощь работникам, указанным в п. 10.3.2. Соглашения, в порядке и размерах, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом».

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

21. Отклонить предложение ООО «Черномортрансгаз» о внесении дополнения в пункт 10.3.5. Отраслевого соглашения, оставив его в прежней редакции.

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

22. Принять предложение ООО «Черномортрансгаз» о внесении дополнения в пункт 10.3.6. Отраслевого соглашения, изложив его в следующей редакции: «10.3.6. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста **работников из числа молодежи**».

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

23. Принять предложение ООО «Черномортрансгаз» о внесении дополнения в пункт 10.3.10. Отраслевого соглашения, изложив его в следующей редакции: «10.3.10 Содействуют участию **работников из числа молодежи** в конкурсах профессионального мастерства, производственных конкурсах, научно-технических конференциях и иных мероприятиях».

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

24. Принять предложение ООО «Черномортрансгаз» о внесении дополнения в пункт 10.4.2. Отраслевого соглашения, изложив его в следующей редакции: «10.4.2. Проводить работу по вовлечению **работников из числа молодежи** в активную общественную деятельность, культурно-досуговые и спортивные мероприятия».

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

25. Принять предложение ООО «Черномортрансгаз» о внесении дополнения в пункт 10.4.3. Отраслевого соглашения, изложив его в следующей редакции: «10.4.3. Содействовать повышению профессиональной квалификации **работников из числа молодежи**, привлечению работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, производственных конкурсах, научно-технических конференциях и иных мероприятиях, разъяснять преимущества и возможности механизмов независимой оценки квалификации».

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

Четвертый вопрос повестки заседания

О предложениях членов Отраслевой комиссии по участию Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности в рабочих группах РТК.

Слушали:

• Информацию Вице-президента – исполнительного директора ОООР НПП Н.В. Исакова о том, что в настоящее время Объединение работодателей входит в состав трех из семи рабочих групп Российской трехсторонней комиссии:

№5 «По защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности»,

№ 6 «Рабочая группа в области социально-экономических проблем северных регионов России»,

№ 7 «Рабочая группа по социальному партнерству и координации действий сторон соглашения».

Учитывая тот факт, что одним из основных направлений деятельности Объединения работодателей является регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, на рассмотрение стороны работодателей выносится предложение ГУП РК «Черноморнефтегаз» об участии Объединения в составе рабочих групп № 2 «Рабочая группа по доходам, заработной плате и уровню жизни населения» и № 3 «Рабочая группа по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения».

Постановили:

Одобрить участие Объединения работодателей в рабочих группах №№2-3

Голосовали:

«за» – 9, «против» – 0, «воздержались» – 1 (Д.В. Часовников).

Решение принято.

Приложения:

1. План работы Отраслевой комиссии стороны работодателей на 2026г. на 1л.;
2. Предложения к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2026-2028 годы на 14 л.

**Координатор стороны работодателей,
Президент Общероссийского отраслевого
объединения работодателей нефтяной и
газовой промышленности**



П.Н. Завальный

Секретарь заседания



О.Н. Жарикова

**ПЛАН РАБОТЫ
ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2026г.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные за подготовку материалов	Дата рассмотрения
1.	О рассмотрении заявлений организаций отрасли о присоединении к Отраслевому соглашению на условиях временной приостановки действия отдельных пунктов Отраслевого соглашения на 2026-2028 гг.	Члены ОК стороны работодателей, ОООР НПП	По мере поступления обращений
2.	О рассмотрении предложений организаций отрасли о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение на 2026 – 2028 годы	ОООР НПП	I квартал 2026г.
3.	О рассмотрении информации Минтруда РФ по отказам организаций отрасли от присоединения к Отраслевому соглашению на 2026 – 2028 годы: анализ причин отказов, подготовка предложений о проведении Государственной инспекцией по труду РФ (Роструд) консультаций с организациями, отказавшимися от присоединения к Отраслевому соглашению.	ОООР НПП	I полугодие 2026 г.
4.	О предложениях Отраслевой комиссии стороны работодателей по внесению изменений и дополнений в Положение об Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации.	Члены ОК стороны работодателей, ОООР НПП	I квартал 2026г.
5.	Об обращениях работодателей нефтегазового комплекса, не участвовавших в заключении Отраслевого соглашения, в Отраслевую комиссию с просьбой приостановить в отношении них действие отдельных пунктов Отраслевого соглашения, а также об обращениях работодателей, присоединяющихся к Отраслевому соглашению после его заключения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в порядке, предусмотренном пунктом 17.5 Соглашения	ОООР НПП,	по мере поступления обращений
6.	О ходе выполнения Отраслевого соглашения в I полугодии 2026 года работодателями отрасли	ОООР НПП,	октябрь (согласно сроков отчетности)

Предложения ПАО «Транснефть» к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2026 - 2028 годы

№ п/п	Предложение	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование	Принятое решение
1	Уточнить п. 3.2.	3.2.Продолжительность ежедневной работы (смены) при суммированном учете рабочего времени (в том числе и при вахтовом методе работ) должна быть не более 12 часов в сутки при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа рабочих часов за учетный период. Работникам воензированной, сторожевой, пожарной охраны, членам ремонтно-восстановительных подразделений (включая транспортное обеспечение, предприятия нефтепродуктообеспечения), работникам штатных аварийно-спасательных формирований, а также работникам автомобильных газозаправочных и автозаправочных станций может устанавливаться иная продолжительность ежедневной работы (смены) с организацией внутрисменного отдыха.	3.2.Продолжительность ежедневной работы (смены) при суммированном учете рабочего времени (в том числе и при вахтовом методе работ) должна быть не более 12 часов в сутки при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа рабочих часов за учетный период. Работникам воензированной, ведомственной, сторожевой, пожарной охраны, членам ремонтно-восстановительных подразделений (включая транспортное обеспечение, предприятия нефтепродуктообеспечения), работникам штатных аварийно-спасательных формирований, а также работникам автомобильных газозаправочных и автозаправочных станций, оперативному и диспетчерскому персоналу, управляющему производственными объектами, может устанавливаться иная продолжительность ежедневной работы (смены) с	1. Охрану объектов магистрального трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов осуществляет ведомственная охрана (статья 9.1 Федерального закона от 21.07.2011 N 256-ФЗ (ред. от 07.07.2025) "О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса") 2. В части оперативного и диспетчерского персонала – оптимизация режима работы (в ПАО «Транснефть» диспетчеры работают 24 часа).	Принято

№ п/ п	Предложение	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование	Принятое решение
3	Отказаться от возможности замены части отпуска за работу во вредных условиях труда, превышающей установленные минимальные продолжительности, денежной компенсацией (п. 3.8. ч. 2)	На основании коллективного договора либо соответствующего локального нормативного акта (при отсутствии коллективного договора), а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней), может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией, порядок, условия и размеры которой установлены коллективным договором либо соответствующим локальным нормативным актом (при отсутствии коллективного договора).	Класс 3.3. (вредные условия труда 3-й степени) 10 Класс 3.4. (вредные условия труда 4-й степени) 14 Класс 4. (опасные условия труда) 21 Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных настоящим Кодексом).	Основная цель предоставления отпуска работнику его отдыха и физическое и психологическое восстановление в целях обеспечения его дальнейшей работоспособности. Учитывая, что работники, занятые во вредных условиях труда, испытывают влияние вредных факторов производства, что оказывает негативное влияние на их здоровье, указанным работникам требуется более	Отклонено

№ п/п	Предложение	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование	Принятое решение				
			организацией внутрисменного отдыха.						
2	Предложить разработать дифференцированные минимальные продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных/опасных условиях труда (п. 3.8. ч.1)	3.8. Минимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям труда, составляет 7 календарных дней. При этом продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора либо соответствующего локального нормативного акта (при отсутствии коллективного договора) с учетом результатов специальной оценки условий труда.	3.8. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям труда, составляет 7 календарных дней. При этом продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора либо соответствующего локального нормативного акта (при отсутствии коллективного договора) с учетом результатов специальной оценки условий труда исходя из следующих параметров: <table><tr><td>Класс условий труда дни</td><td>Минимальная продолжительность отпуска, календарные дни</td></tr><tr><td>Класс 3.2. (вредные условия труда 2-й степени)</td><td>7</td></tr></table>	Класс условий труда дни	Минимальная продолжительность отпуска, календарные дни	Класс 3.2. (вредные условия труда 2-й степени)	7	Данная мера позволит унифицировать продолжительность дополнительного отпуска работникам организаций нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса, занятым во вредных условиях труда, в зависимости от соответствующего класса условий труда, по результатам специальной оценки условий труда	Отклонено
Класс условий труда дни	Минимальная продолжительность отпуска, календарные дни								
Класс 3.2. (вредные условия труда 2-й степени)	7								

№ п/п	Предложение	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование	Принятое решение
4	Разработать дифференцированные минимальные значения повышения оплаты труда на работах с вредными/опасными условиями труда (п. 4.5.)	4.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии с законодательством Российской Федерации.	4.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии с законодательством Российской Федерации. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах в процентах к окладу за отработанное с вредными и (или) опасными условиями труда время в зависимости от установленного класса условий труда не менее: Класс 3.1 – 4%; Класс 3.2 – 8%; Класс 3.3 – 12%; Класс 3.4 – 16%; Класс 4 – 20%	Данная мера позволит унифицировать минимальный размер компенсационной выплаты работникам организаций нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса, занятым во вредных условиях труда, в зависимости от соответствующего класса условий труда, по установленному результату специальной оценки условий труда	Отклонено
5	Уточнить п. 4.6. указанием на то, что указанные значения – минимальные	4.6. Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производится в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время, а работникам охраны – 35%.	4.6. Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производится в размере не менее 40% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время, а работникам охраны – не менее 35%.	Исключение ограничения доплаты.	Принято

№ п/ п	Предложение	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование	Принятое решение
6	Предложить участникам Соглашения дополнить его расширением принципов оплаты сверхурочной работы на работу в выходные и праздничные дни (двойная оплата должна включать в себя все компенсационные и стимулирующие выплаты, включенные в систему оплаты труда предприятия)		Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, не менее чем в двойном размере.	Выполнение работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а также в сверхурочное время – это работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени, то есть по своему смыслу одно и то же. В этой связи представляется целесообразным унифицировать минимальный размер повышенной оплаты за работу в это время.	Отклонено
7	Предложить участникам Соглашения дополнить его расширением принципов оплаты работы в выходные и праздничные дни на работу в сверхурочное время (оплачивать		Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, не менее чем в двойном размере.		Отклонено

№ п/ п	Предложение	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование	Принятое решение
	в двойном размере все часы сверхурочной работы)				
8	Предложить расширить действие п. 7.2.2. Соглашения на всех работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (процентная надбавка к заработной плате)	7.2.2. Выплату процентной надбавки к заработной плате 30 лет в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.	7.2.2. Выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.	В условиях кадрового дефицита, в том числе в депрессивных районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, данная мера обеспечит более привлекательные условия организаций в целях привлечения персонала.	Отклонено
9	Предложить включить в Соглашение пункт о праве организаций, присоединивших я к Соглашению, использовать ранее применявшиеся местные и региональные нормы об отнесении территорий к районам Крайнего	7.1. За работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате применяются районные коэффициенты и процентные надбавки в размерах, не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации.	7.1. За работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате применяются районные коэффициенты и процентные надбавки в размерах, не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации. При отсутствии в связи с отменой местных и региональных норм об отнесении территорий к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям в целях применения районных коэффициентов и процентных	Данная норма позволит исключить риски работодателей, связанные с отнесением данных компенсационных выплат на расходы и определением налогооблагаемой базы.	Отклонено

№ п/ п	Предложение	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование	Принятое решение
	Севера и приравненных к ним местностям, в целях применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, в том числе на рабочих местах за пределами Российской Федерации		надбавок к заработной плате работников, в том числе на рабочих местах за пределами Российской Федерации, допускается применение ранее действующих норм.		
10	Предложить утвердить минимальный уровень надбавки за вахтовый метод работы		Лицам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы в размере не менее 600 рублей.	Унификация минимального размера надбавки за вахтовый метод работы в организациях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса	Рассмотрение предложения отложено в связи с необходимостью сбора мнений и дополнительной информации
11	Предложить включить в текст Соглашения пункт, подтверждающий		Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости	Закрепление не противоречащего права законодателя устанавливать режим	Отклонено

№ п/ п	Предложение	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование	Принятое решение
	возможность использования режима работы с ненормированным рабочим днём работниками, которым установлен суммированный учет рабочего времени		эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, в том числе с суммированным учетом рабочего времени, устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.	ненормированного рабочего дня в том числе для работников с суммированным учетом рабочего времени.	
12	В соответствии со ст. 293 ТК РФ разработать отраслевой перечень сезонных работ, в том числе отдельных сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев, и		Совместно с работодателями определить перечень указанных работ.		Рассмотрение предложения отложено в связи с необходимостью подготовки проекта перечня сезонных работ

№ п/п	Предложение	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование	Принятое решение
14	Дополнение об обеспечении работодателем реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах		12.1.12. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	должностных окладов, выплатой премий и т.п. По аналогии с рядом других отраслевых соглашений	Принято
15	Дополнение об осуществлении мер по финансово-экономической поддержке оздоровительного отдыха и работников их семей	6.1.6. Осуществление мер по финансово-экономической поддержке детского оздоровительного отдыха, не допуская сокращения детей работников (в процентном выражении от заявленной потребности) в детские оздоровительные учреждения.	6.1.6. Осуществление мер по финансово-экономической поддержке: - детского оздоровительного отдыха, не допуская сокращения обеспеченности детей работников путевками (полисами) (в процентном выражении от заявленной потребности) в детские оздоровительные учреждения; - оздоровления и отдыха работников и членов их семей.	По аналогии с рядом других отраслевых соглашений	Отклонено

Предложения ООО «Черномортрансгаз» к проекту Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2026-2028 годы.

	Предложение	Действующая редакция Отраслевого соглашения	Предлагаемая редакция	Обоснование	Принятое решение
16	Изложить с учетом ст. 351.7 ТК РФ в редакции Федерального закона от 29.09.2025 № 364-ФЗ	6.1.5. Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха по семейным обстоятельствам с сохранением средней заработной платы в случаях: - рождения ребенка; - заключения брака (собственного); - заключения брака детей; - в связи с Днем знаний матерям либо другим лицам, воспитывающим детей - школьников младших классов (1-4-й классы); - смерти близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных сестер и братьев); - призыва близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных братьев и сестер) на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с <u>пунктом 7 статьи 38</u> Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной	6.1.5. Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха по семейным обстоятельствам с сохранением средней заработной платы в случаях: - рождения ребенка; - заключения брака (собственного); - заключения брака детей; - в связи с Днем знаний матерям либо другим лицам, воспитывающим детей - школьников младших классов (1-4-й классы); - смерти близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных сестер и братьев); - призыва близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных братьев и сестер) на военную службу по мобилизации, <u>направление на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключение ими контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в</u>	ст. 351.7 ТК РФ в редакции Федерального закона от 29.09.2025 № 364-ФЗ	Принято

		службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (пункт 4 статьи 22.1 Федерального закона от 31 мая 1996 года N 61-ФЗ "Об обороне").	период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (пункт 4 статьи 22.1 Федерального закона от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне»).		
17		5.1.7. Разработку и реализацию программы кадрового резерва, предусматривая возможность для включения в кадровый резерв, в том числе, молодых работников.	5.1.7. Разработку и реализацию программ кадрового резерва, предусматривая возможность для включения в кадровый резерв, в том числе, работников из числа молодежи.	В соответствии с федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в РФ» в редакции изменений от 22.04.2024: Молодежь, молодые граждане - социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), имеющих гражданство Российской Федерации; Молодые работники – работники в возрасте до 35 лет включительно (если в законодательстве не указан иной возраст), имеющие трудовой стаж	Отклонено
18	Привести пункты Отраслевого соглашения в соответствии с федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в РФ» в редакции изменений от 22.04.2024	10.2.3. Создают условия для организации активного отдыха, в том числе культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, для молодых работников и членов их семей.	10.2.3. Создают условия для организации активного отдыха, в том числе культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, для работников из числа молодежи и членов их семей.		Принято
19		10.3.1. Разрабатывают и реализуют программы, направленные на привлечение и закрепление квалифицированных молодых специалистов, осуществляют поддержку общественной активности молодежи.	10.3.1. Разрабатывают и реализуют программы, направленные на привлечение и закрепление квалифицированных работников из числа молодежи, осуществляют поддержку общественной активности молодежи.		Принято

20	Привести пункты Отраслевого соглашения с соответствием в федеральном законе от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в РФ» в редакции изменений от 22.04.2024	10.3.2. Обеспечивают преимущественное право приема на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или альтернативной гражданской службы. 10.3.3. В случае, если это предусмотрено коллективным договором (локальным нормативным актом), оказывают материальную помощь молодым работникам, указанным в п. 10.3.2. Соглашения, в порядке и размерах, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом.	10.3.3. В случае, если это предусмотрено коллективным договором (локальным нормативным актом), оказывают материальную помощь молодым работникам, указанным в п. 10.3.2. Соглашения, в порядке и размерах, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом.	не более трех лет и не относящиеся к категории «молодой специалист». Молодые специалисты – работники в возрасте до 35 лет включительно (если в законодательстве не указан иной возраст), завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.	Принято
21		10.3.5. При наличии финансовых возможностей улучшить жилищных условий молодых работников в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом.	10.3.5. При наличии финансовых возможностей улучшить жилищных условий работников из числа молодежи в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом.		Отклонено

22	Привести пункты Отраслевого соглашения в соответствие с федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в РФ» в редакции изменений от 22.04.2024	10.3.6. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста молодых работников.	10.3.6. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работников из числа молодежи.	Принято
23		10.3.10. Содействуют участию молодых работников в конкурсах профессионального мастерства, производственных конкурсах, научно-технических конференциях и иных мероприятиях.	10.3.10. Содействуют участию работников из числа молодежи в конкурсах профессионального мастерства, производственных конкурсах, научно-технических конференциях и иных мероприятиях.	Принято
24		10.4.2. Проводить работу по вовлечению молодых работников в активную общественную деятельность, культурно-досуговые и спортивные мероприятия.	10.4.2. Проводить работу по вовлечению работников из числа молодежи в активную общественную деятельность, культурно-досуговые и спортивные мероприятия.	Принято
25		10.4.3. Содействовать повышению профессиональной квалификации молодых работников, привлечению к участию в конкурсах профессионального мастерства, производственных конкурсах, научно-технических конференциях и иных мероприятиях, разъяснять преимущества и возможности механизмов независимой оценки квалификации.	10.4.3. Содействовать повышению профессиональной квалификации работников из числа молодежи, привлечению работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, производственных конкурсах, научно-технических конференциях и иных мероприятиях, разъяснять преимущества и возможности механизмов независимой оценки квалификации.	Принято