

**Протокол заочного голосования Отраслевой комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой  
отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового  
комплекса Российской Федерации**

08 декабря 2023 г.

**Профсоюзная сторона: 12 из 12 членов Отраслевой комиссии**

1. Корчагин А.В. – Координатор профсоюзной стороны, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.
2. Косович В.С. – заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России.
3. Богуш К.В. – Заместитель председателя межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».
4. Есаулова С.С. – Начальник социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.
5. Зайцева Т.А. – Председатель Сургутской районной организации Профсоюза.
6. Ивченко Н.П. – Заместитель Председателя МПО ПАО «ЛУКОЙЛ».
7. Корабельников А.В. – заместитель Председателя МПО ПАО «НК «Роснефть».
8. Осташкин А.И. – Председатель ОППО АО «Транснефть-Верхняя Волга».
9. Сафиханов В.Х. – Председатель Республиканской профсоюзной организации Башкортостана.
10. Хамадьяров Р.Р. – Председатель межрегиональной профсоюзной организации Татнефть профсоюз.
11. Харитонов В.Н. – Председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз».
12. Чубарян Л.Л. – Председатель Краснодарской краевой организации.

**Сторона работодателей: 10 из 10 членов Отраслевой комиссии**

1. Кобанов А.И. – Координатор стороны работодателей, Вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.
2. Кобозев И.Г. – Заместитель исполнительного директора, начальник организационно-правового отдела Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.
3. Александрова Г.В. – Первый заместитель Генерального директора ГУП РК «Черноморнефтегаз».
4. Прокопович Д.В. – Заместитель начальника отдела Саморегулируемой организации «Ассоциация строителей газового и нефтяного комплексов».

5. Любимов Д.С. – Начальник отдела Департамента управления персоналом ПАО «Транснефть».

6. Мазаев К.А. – Руководитель по компенсациям и льготам и кадровой поддержки Компенсация и льгота, Кадровая поддержка ООО «Сибур».

7. Рожков А.А. – Исполнительный директор Регионального отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

8. Хасанов Р.М. – Руководитель центра компенсаций и льгот Департамента организационного развития и управления персоналом ПАО «Газпром нефть».

9. Часовников Д.В. – Менеджер Департамента кадров ПАО «НК «Роснефть».

10. Шагов А.В. – заместитель начальника Департамента – начальник Управления ПАО «Газпром».

### **Повестка заседания**

1. Об утверждении Положения о присвоении звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства».

### **Постановили:**

1.1. Утвердить Положение о присвоении звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства» (приложение №1).

1.2. Признать утратившим силу Положение о присвоении звания «Лидер нефтяной и газовой отраслей промышленности Российской Федерации в системе социального партнерства», утвержденное решением Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации от 26.06.2023 года.

### **Голосовали**

Сторона работодателей: «за» - 10, «против» - 0, «воздержались» - 0.

Сторона профсоюза: «за» - 12, «против» - 0, «воздержались» - 0.


### **Решение принято**

**Координатор профсоюзной стороны,  
Председатель Общероссийского профсоюза  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства**



**А.В. Корчагин**

**Координатор стороны работодателей,  
Вице-президент - Исполнительный директор  
Общероссийского отраслевого объединения  
работодателей нефтяной и  
газовой промышленности**



**А.И. Кобанов**

Утверждено решением  
Отраслевой комиссии по  
регулированию социально-  
трудовых отношений в нефтяной,  
газовой отраслях промышленности  
и строительстве объектов  
нефтегазового комплекса  
Российской Федерации  
от 08 декабря 2023 года

**Положение о присвоении звания  
«Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности  
в системе социального партнерства»**

**1. Общие положения**

1.1. Система социального партнерства – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.2. Звание «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства» (далее – Звание) присваивается организациям, выполняющим нормы Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации (далее - Соглашение), участвующим в формировании и реализации отраслевых подходов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе на условиях членства в Объединении работодателей и сотрудничества с ним.

1.3. Звание присваивается организации Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - Профсоюз) и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности (далее - Объединение работодателей) по решению Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации (далее – Отраслевая комиссия) при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

1.4. Звание присваивается организации, зарегистрированной в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, осуществляющей деятельность в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации и соответствующей критериям, установленным настоящим Положением.

## **2. Цели и задачи**

2.1. Звание присваивается в целях развития и совершенствования отраслевого социального партнерства.

2.2. Задачами присвоения Звания являются: выявление и поощрение лучших организаций в сфере социально ответственного ведения бизнеса; изучение и распространение положительного опыта организаций в решении социальных вопросов; привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций.

## **3. Порядок и условия присвоения Звания**

3.1. Для определения организаций достойных Звания, Отраслевой комиссией создается рабочая группа, в состав которой включаются члены Отраслевой комиссии.

3.2. Отраслевая комиссия объявляет о начале подачи заявок не позднее 1 марта ежегодно и не позднее 01 августа принимает решение о присвоении Звания на основании рекомендаций рабочей группы.

3.3. Для получения Звания необходимо выполнение следующих условий (в течение года, предшествующего подаче заявки, а также на момент представления документов):

- наличие и исполнение коллективного договора;
- отсутствие просроченной задолженности по заработной плате;
- отсутствие в организации процедуры банкротства;
- отсутствие коллективных трудовых споров;
- отсутствие массовых сокращений, введения неполного рабочего дня по инициативе работодателя;
- наличие мер, направленных на обеспечение повышения квалификации и уровня профессиональной подготовки работников;
- наличие института наставничества, реализация мер поддержки молодых работников, ветеранов организации.

3.4. Руководители организаций направляют в Отраслевую комиссию следующие документы:

- 1) заявку на участие в произвольной форме (заявка подписывается руководителем и председателем первичной профсоюзной организации (иным уполномоченным представителем работников);
- 2) копию коллективного договора организации (с приложениями);
- 3) заполненную анкету о выполнении критериев, указанных в п.3.3 в произвольной форме.

3.5. Звание присваивается организациям ежегодно по итогам работы за предыдущий календарный год.

#### **4. Подведение итогов**

4.1. Итоги подводятся рабочей группой и утверждаются решением Отраслевой комиссии.

4.2. Отраслевая комиссия оставляет за собой право вводить иные показатели за достижения по отдельным направлениям в социальной сфере.

4.3. Организациям признанным лидерами нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства выдается сертификат установленного образца. Место и сроки награждения определяются Отраслевой комиссией. К участию в церемонии награждения приглашаются руководители организаций и первичных профсоюзных организаций, представители работников.

4.4. Финансирование расходов по организации и проведению производится за счет средств Профсоюза и Объединения работодателей.

4.5. Реестр «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства» ведут Нефтегазстройпрофсоюз России и ОООР НГП. Реестр размещается на сайтах Нефтегазстройпрофсоюза России и ОООР НГП и утверждается ежегодно.

Приложение  
к положению о присвоении звания  
«Лидер нефтяной, газовой,  
нефтегазохимической  
промышленности  
в системе социального партнерства»

Звание лидера нефтяной, газовой, нефтегазохимической  
промышленности в системе социального партнерства



**ЛИДЕР**

НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ,  
НЕФТЕГАЗОХИМИЧЕСКОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ В СИСТЕМЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА