



Практическая Конференция работодателей Ханты-
Мансийского автономного округа – Югры
«Актуальные вопросы
соблюдения трудовых прав участников специальной
военной операции (СВО) – работников предприятий
ХМАО-Югры и содействие занятости граждан с
инвалидностью»

26 ноября 2024 года
г. Ханты-Мансийск

«Поддержка участников специальной военной операции и членов их семей - важнейшая задача органов власти и бизнеса.

Деятельность ОООР НГП по реализации в трудовых коллективах отрасли мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей»

Завальный Павел Николаевич

Первый заместитель председателя комитета по энергетике Государственной Думы РФ, Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Поддержка мобилизованных граждан, военнослужащих-контрактников и добровольцев, принимающих участие в спецоперации, и, особенно, членов их семей находится на особом контроле у государства с самого начала специальной военной операции.

С начала специальной военной операции принято 112 федеральных законов, кроме того постоянно идет корректировка законодательства, выработка новых решений и мер поддержки.



Курс Президента, направленный на защиту интересов России и обеспечение национальной безопасности, находит единодушную поддержку и понимание в стране и округе

Меры обеспечения гарантий участников специальной военной операции, опираются на мощную правовую базу, которая, в том числе, помогает бизнесу и работодателям понимать свои обязательства и предлагать участникам СВО стабильные условия труда.

Государство предоставляет финансовые стимулы или налоговые льготы для компаний, нанимающих участников СВО.
Сформированная правовая база создает механизмы взаимодействия между работодателями и государственными структурами

Четкие нормы и правила

- Правовая база предоставляет работодателям ясные инструкции и нормы, которые необходимо соблюдать при трудоустройстве участников СВО. Это позволяет избежать правовых ошибок и недоразумений

Гарантии социальной защиты

- Установленные законом гарантии (например, право на труд, защиту от увольнения, дополнительные социальные выплаты) помогают работодателям понимать свои обязательства и предлагать участникам СВО стабильные условия труда.

Поддержка в адаптации

- Законодательство может включать программы поддержки для работодателей, направленные на подготовку рабочих мест и обучение участников СВО.
- Это облегчает процесс их интеграции в гражданскую жизнь и помогает сохранять квалифицированный персонал.

Стимулы для найма

- Государство может предоставлять финансовые стимулы или налоговые льготы для компаний, нанимающих участников СВО.
- Это делает трудоустройство таких работников более привлекательным для бизнеса.

Упрощение документооборота

- Нормы законодательства могут предусматривать упрощенные процедуры оформления трудовых отношений с участниками СВО.
- Это экономит время и ресурсы как работодателей, так и сотрудников.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОТРАСЛИ

Сохранение рабочих
мест

Своевременная
индексация
заработной платы

Поддержание
социальной
стабильности в
трудовых
коллективах

Поддержка
работников,
участвующих в СВО
и членов их семей

- Предприятия нефтегазовой отрасли являются не просто работодателями, но полноценными участниками социальной политики в стране, играют все более значимую роль в регионах присутствия.

Формы помощи и социальных гарантий работодателей отрасли

Обучение и повышение квалификации участников СВО

Трудоустройство участников СВО

Дополнительная финансовая поддержка

Создание рабочих мест с учетом потребностей

Социальные гарантии участников СВО и членов их семей

Психологическая поддержка в целях скорейшей адаптации к мирной жизни

	<p>Нефтегазовые компании активно взаимодействуют с государственными структурами для разработки эффективных программ поддержки участников СВО и их семей, что обеспечивает комплексный подход к решению вопросов занятости и социальной интеграции.</p>

Желаю участникам конференции плодотворной работы!